

La stratégie de performance de R-GDS

Un engagement partagé pour la transition énergétique

En tant qu'entreprise publique locale, R-GDS se caractérise par son modèle économique, son mode de gouvernance et sa mission de service public. La **sécurité** des personnes et des ouvrages, au même titre que la **qualité du service**, sont au cœur de notre mission.

Les évolutions légales et réglementaires du secteur de l'énergie et des collectivités définissent le cadre normatif applicable aux entreprises publiques locales de l'énergie. La loi sur la transition énergétique et la croissance verte constitue une évolution majeure de ce cadre, qui place les collectivités et les énergéticiens locaux en position d'**acteurs vis-à-vis des enjeux économiques, écologiques et sociétaux de la transition énergétique**.

Ce nouveau contexte conduit les acteurs locaux de l'énergie à interroger en profondeur leurs modèles économiques et modes de management, afin de répondre efficacement aux enjeux de la transition énergétique. Pour prendre en compte ces nouveaux enjeux, **R-GDS a actualisé sa stratégie**.

Cette stratégie s'appuie sur 5 axes :



Garantir la **sécurité et l'efficacité** du réseau de distribution de gaz naturel, vecteur essentiel de la transition énergétique avec l'avènement des gaz renouvelables



Assurer un **niveau de satisfaction optimal** des collectivités concédantes, des fournisseurs, des salariés et des clients, y compris sur leurs attentes en termes d'empreinte environnementale, de santé-sécurité et d'engagement sociétal.



Développer le **réseau de gaz naturel** en pleine cohérence avec les politiques territoriales en matière d'aménagement et d'énergie



Mettre en œuvre une **stratégie d'innovation ambitieuse** pour faciliter l'émergence des gaz renouvelables et les nouveaux usages du gaz naturel



Renforcer durablement la **compétitivité** de l'entreprise, en développant un modèle managérial conciliant l'optimisation des processus, la maîtrise des coûts et la valorisation des ressources humaines

Nous nous engageons à mettre en œuvre cette stratégie de performance avec ambition et détermination, dans un esprit participatif et mobilisateur, afin que chaque collaboratrice et collaborateur de R-GDS soit pleinement impliqué dans cette **dynamique de progrès et de responsabilité sociétale**.

La stratégie de performance de R-GDS sera l'expression des valeurs que nous portons et partageons : **Professionnels, Innovants, Respectueux et Volontaires**.

15 avril 2019

Martine Mack